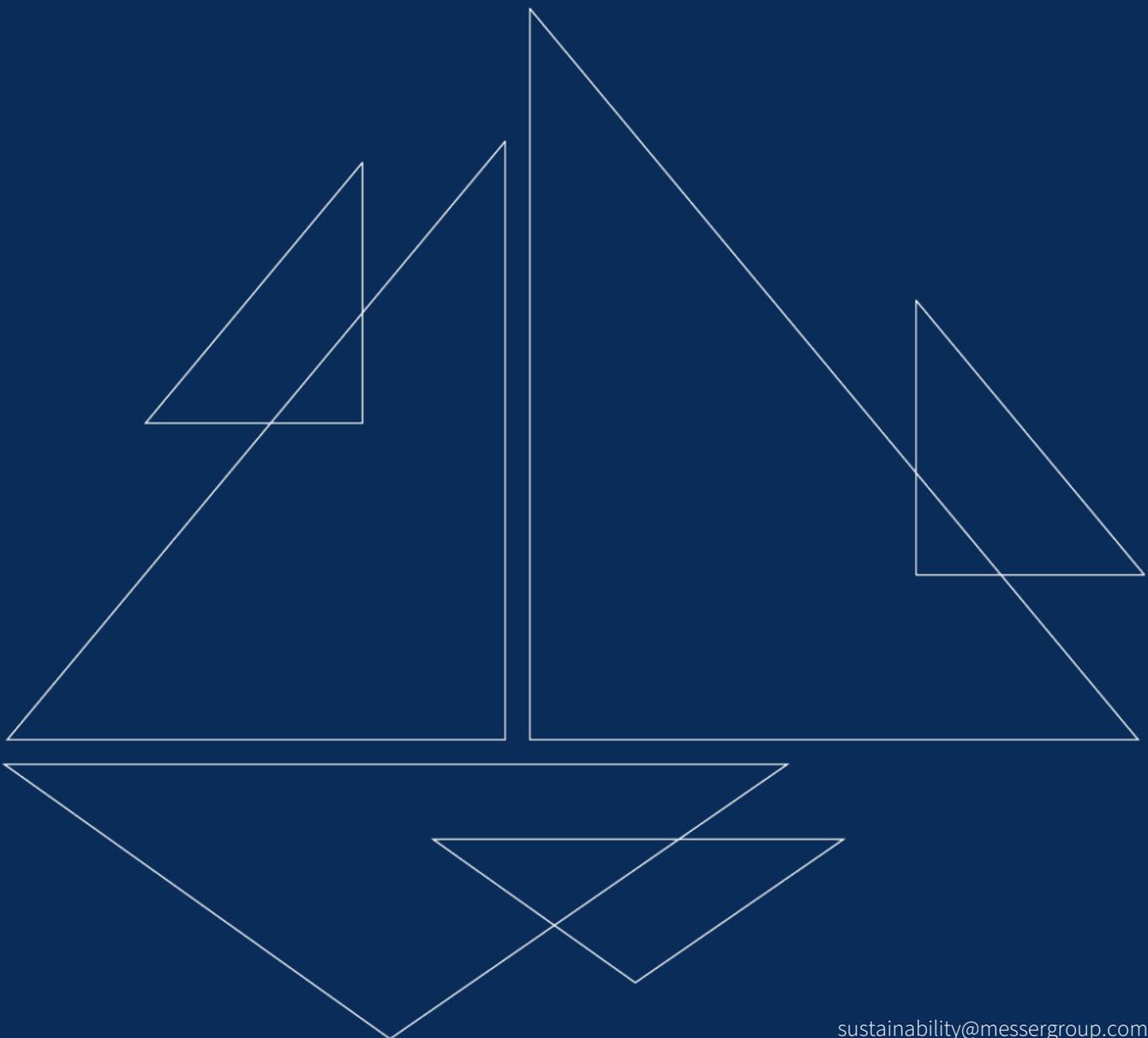


Engagements de l'entreprise en matière de développement durable



Messer est la plus grande entreprise privée au monde spécialiste des gaz industriels, médicaux et spéciaux. Nous sommes pleinement conscients de notre responsabilité en matière de développement durable et nous contribuons activement à la protection de notre planète, à la valorisation des personnes et à la promotion des meilleures pratiques commerciales.

Le développement durable est au cœur de notre stratégie commerciale, et nous prenons des mesures concrètes dans nos activités quotidiennes pour progresser et créer de la valeur pour Messer et nos clients.

Comment nous contribuons à la protection de notre planète

En plus de 125 ans d'entrepreneuriat et d'innovation, Messer a maintenu son engagement envers la planète. Nous continuons à protéger notre environnement, à préserver les ressources et à améliorer l'efficacité de nos processus:

- Nous optimisons la consommation d'énergie grâce à des projets opérationnels.
- Nous identifions et atténuons les risques liés au climat qui pèsent sur nos actifs et nos activités.
- Nous augmentons activement le recours et l'utilisation des énergies renouvelables dans nos usines et pour nos approvisionnements.
- Nous améliorons l'efficacité énergétique et optimisons notre logistique.
- Nous développons des applications gazières innovantes qui aident nos clients à utiliser les ressources plus efficacement et à réduire leur empreinte carbone.
- Nous gérons de manière responsable l'eau, les déchets et les fluides frigorigènes dans le cadre de nos activités.

Comment nous valorisons les personnes

La force de Messer réside dans les personnes qui travaillent sur nos sites et sur l'ensemble de notre chaîne de valeur. Nous nous efforçons chaque jour de cultiver une culture de la sécurité, de la diversité, de l'inclusion et du respect.

Nous entretenons un état d'esprit axé sur la santé et la sécurité :

- Nous adoptons des comportements qui préviennent les accidents et les blessures.
- Nous nous soucions de la santé, de la sécurité et des droits de nos employés et des travailleurs de notre chaîne de valeur.
- Nous œuvrons en faveur de la santé physique et mentale ainsi que l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de nos employés.
- Nous soutenons la capacité des travailleurs à défendre leur santé et leur sécurité.

Nous encourageons le développement des employés, la diversité, l'inclusion et le respect mutuel :

- Nous investissons dans nos employés et encourageons chacun à atteindre son plus haut potentiel par l'éducation, la formation et le développement de carrière.
- Nous favorisons un état d'esprit ouvert à tous afin de créer un lieu de travail agréable. Nous valorisons les différents points de vue et identités, favorisant ainsi un environnement entrepreneurial, agile et créatif, où chacun peut s'épanouir.
- Nous avons un impact positif sur les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons en nous engageant à la fois au niveau de l'entreprise et au niveau local.
- Nous accordons de l'importance à nos parties prenantes, nous engageons des discussions et nous communiquons sur les programmes, les progrès et les réalisations de Messer dans le domaine de l'environnement, de la société et de la gouvernance.



Comment nous fonctionnons

Chez Messer, nous agissons avec un haut degré d'intégrité dans tout ce que nous faisons. Notre stratégie opérationnelle et nos processus visent à fournir un excellent environnement de croissance, de création de valeur et d'agilité entrepreneuriale, nous permettant d'être le partenaire de choix de nos clients et de nos employés.

Nous nous engageons à respecter la conformité, à entretenir une bonne gouvernance et suivre une conduite éthique des affaires :

- Nous déployons une gestion globale de la conformité, assurons une gestion des risques et mettons en place un cadre global de contrôle interne qui permet à chaque entité de Messer de répondre aux exigences de son activité dans le strict respect des lois et des réglementations.
- Nous attendons de la direction et de tous les employés qu'ils agissent avec intégrité, conformément au code de conduite de Messer et aux politiques de conformité.
- Nous assurons la formation de notre personnel afin de promouvoir des comportements qui soutiennent nos valeurs et notre conduite éthique des affaires.
- Nous définissons précisément nos attentes et nos exigences à l'égard de nos partenaires commerciaux dans le code de conduite des partenaires commerciaux de Messer et nous attendons qu'ils y répondent (réaliser des affaires commerciales de manière éthique, respecter les droits de l'homme et réduire les risques dans nos activités).
- Nous proposons des procédures confidentielles pour signaler les problèmes, gérer les mesures correctives et protéger les lanceurs d'alertes.
- Nous protégeons les données et les informations des parties prenantes de Messer, y compris nos employés, nos clients, nos partenaires commerciaux et nos fournisseurs.
- Nos politiques de confidentialité des données garantissent que celles-ci sont gérées dans le respect de la loi en vigueur.
- Notre infrastructure technique et nos politiques protègent Messer contre les accès non autorisés et les cyberattaques, et nous formons nos employés aux bonnes pratiques en matière de cybersécurité.

Bad Soden, le 19 août 2024

Messer SE & Co. KGaA

Bernd Eulitz	Helmut Kaschenz	Dr. Werner Hickel	Virginia Esly	Elena Skvortsova	Patricia Hargil
PDG	DIRECTEUR FINANCIER	COO Asie	COO Europe	COO Amériques	OSC

