

Gegevensprivacyverklaring voor Messer SE & Co. KGaA

voor het interne klokkenluiderssysteem van het bedrijf

-Status maart 2023-

Houd er rekening mee dat deze gegevensprivacyverklaring alleen van toepassing is op de gegevens die u invoert voor de melding via het "Global Messer Whistleblowing System". Voor andere gegevens en verwerking is de Privacyverklaring van NAVEX van toepassing (zie hieronder in de sectie "Toepassingsgebied" voor meer details).

Wij, Messer North America, Inc. en Messer SE & Co. KGaA, hebben een klokkenluider-systeem voor de hele Messer-groep geïmplementeerd dat we gebruiken om schendingen van toepasselijke wetten en van onze bedrijfsrichtlijnen te ontdekken en te voorkomen.

Dit klokkenluiderssysteem is beschikbaar voor de werknemers, klanten, leveranciers en zakelijke partners van de hele Messer-groep. Dergelijke schendingen kunnen zowel via onze telefonische hotline als online via een webgebaseerde applicatie worden gemeld.

We bieden u ook de mogelijkheid om potentiële schendingen anoniem te melden.

Als u uw melding niet anoniem wilt indienen, kunt u vrijwillig uw voor- en achternaam opgeven samen met uw contactgegevens (bijv. telefoon- en faxnummer, e-mailadres, adres).

Houd er rekening mee dat uw gegevens worden verwerkt om uw inzending te verwerken. Zowel Messer North America, Inc. als Messer SE & Co. KGaA zijn de gegevensbeheerders die verantwoordelijk zijn voor de verwerking van uw gegevens, als de door u verstrekte informatie betrekking heeft op de VS, de Amerikaanse Maagdeneilanden, Canada, Brazilië, Colombia, Puerto Rico of Chili. Messer SE & Co. KGaA zal uw gegevens verwerken in overeenstemming met zijn privacyverklaring, terwijl Messer North America, Inc. uw gegevens zal verwerken in overeenstemming met zijn privacyverklaring.

In alle andere gevallen is alleen Messer SE & Co. KGaA de verwerkingsverantwoordelijke en zal uw gegevens alleen verwerken in overeenstemming met de privacyverklaring. Beide privacyverklaringen zijn te vinden in het vak bovenaan dit platform.

Houd er rekening mee dat Messer SE & Co. KGaA en Messer North America, Inc. represailles tegen iemand die te goeder trouw problemen of zorgen meldt, niet tolereren en ten strengste verbieden. Of klokkenluidersbescherming van toepassing is in een bepaald rechtsgebied, hangt af van de wetten in dat rechtsgebied.

Invoering

Zorgvuldige omgang met persoonsgegevens is voor Messer SE & Co. KGaA van groot belang. Dit geldt met name ook voor gegevens in combinatie met meldingen aan het interne klokkenluiderssysteem van het bedrijf. Dat geldt zowel voor de hotline als voor de webgebaseerde applicatie en het e-mailadres "compliance@messergroup.com". De volgende informatie legt uit hoe wij omgaan met uw persoonsgegevens in het kader van meldingen aan het interne klokkenluiderssysteem van het bedrijf.

Persoonlijke gegevens

De term “persoonsgegevens” verwijst naar alle informatie die aan u als individu kan worden gekoppeld, bijvoorbeeld uw naam, adres, geboortedatum, e-mailadressen of telefoonnummers. Dit omvat ook informatie die slechts indirect aan u is gekoppeld, bijvoorbeeld door te worden toegewezen aan een identicator zoals een naam, ID-nummer, locatiegegevens of een online identicator. Een persoon wordt ook als identificeerbaar beschouwd als hij of zij kan worden geïdentificeerd aan de hand van een of meer speciale kenmerken die de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van het individu uitdrukken.

1 Omvang van het toepassingsgebied; bedrijf dat verantwoordelijk is voor uw gegevens (verwerkingsverantwoordelijke)

Messer North America, Inc. en Messer SE & Co. KGaA zijn de gegevensbeheerders die verantwoordelijk zijn voor het verwerken van uw gegevens, als u ervoor kiest dat de informatie die u indient betrekking heeft op de VS, Amerikaanse Maagdeneilanden, Canada, Brazilië, Colombia, Puerto Rico en Chili.

Messer SE & Co. KGaA is de gegevensbeheerder die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw gegevens, als u ervoor kiest dat de informatie die u indient betrekking heeft op een andere regio. Hierna verwijzen de termen "Messer" en "wij" alleen naar Messer SE & Co. KGaA.

Om twijfel te voorkomen: hier wordt alleen de initiële verwerkingsverantwoordelijkheid voor de eerste beoordeling van de ingediende informatie bepaald. Afhankelijk van de feiten en details van de specifieke klokkenluiderszaak, kunnen andere Messer-entiteiten (ook) verwerkingsverantwoordelijke worden en gegevens ontvangen tijdens een onderzoek.

Voor andere gevallen van verwerking van persoonsgegevens wanneer uw lokale Entiteit van de Messer Group verwerkingsverantwoordelijke is, zijn de privacyverklaringen van de respectievelijke lokale Entiteit van de Messer Group van toepassing.

2 Contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke en de functionaris voor gegevensbescherming

a) Contactgegevens voor Messer SE & Co. KGaA

Messer SE & Co KGaA

- Beheer -

Messer-Platz 1

65812 Bad Soden

Telefoon: +49 6196 7760-0

E-mail: compliance@messergroup.com

b) Contactgegevens voor de functionaris voor gegevensbescherming van Messer SE & Co. KGaA

Hieronder vindt u de contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming van Messer SE & Co. KGaA:

Messer SE & Co KGaA
- Functionaris Gegevensbescherming -
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden
Telefoon: +49 6196 7760-139
E-mail: datenschutz.mg@messergroup.com

3 Welke gegevens verwerkt Messer SE & Co. KGaA?

Messer verwerkt alle persoonsgegevens die u in een melding invoert. Binnen de normale reikwijdte van meldingen die worden ingevoerd en verwerkt in het interne klokkenluiderssysteem van het bedrijf, verwerkt Messer SE & Co. KGaA met name de volgende soorten persoonlijke informatie:

- informatie om de klokkenluider persoonlijk te identificeren, bijvoorbeeld voor- en achternaam, telefoonnummer en e-mailadres (behalve dat er gekozen is om een anonieme melding te doen);
- arbeidsstatus bij Messer SE & Co. KGaA;
- gegevens over personen (zoals voor- en achternaam, functiebeschrijving, contactgegevens) die als onderdeel van de melding zijn verstrekt;
- informatie over het gemelde incident waaruit conclusies over een persoon kunnen worden getrokken.

4 Wat doet Messer SE & Co. KGaA met de gegevens?

4.1 Wij verwerken persoonsgegevens om de meldingen te kunnen beoordelen, om overtredingen van toepasselijke wetgeving of bedrijfsrichtlijnen te voorkomen en om dergelijke overtredingen te bestraffen.

5 Informatie over de wettelijke basis voor de genoemde processen

5.1 Wij verwerken de persoonsgegevens die u verstrekt in een melding op basis van art. 6 Sub-Sec 1 lt. c GDPR/AVG. Volgens deze wettelijke basis is de verwerking van

persoonsgegevens toegestaan, indien dit noodzakelijk is voor de naleving van de wet. We zijn wettelijk verplicht om een oplossing voor klokkenluiders te bieden volgens de EU-richtlijn voor de bescherming van klokkenluiders (RL 2019/1937) en de Duitse richtlijn voor de bescherming van klokkenluiders ("Hinweisgeberschutzgesetz").

5.2 Informatie over arbeidsstatus, informatie over personen die wordt verstrekt als onderdeel van de melding en informatie over het gemelde incident wordt verwerkt op basis van art. 6 Sub-Sec 1 lt. f GDPR/AVG. Volgens deze is verwerking legaal als het noodzakelijk is om de legitieme belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of een derde partij te beschermen, zolang dit niet wordt gecompenseerd door belangen of basisrechten van de betrokkene die vereisen dat persoonsgegevens worden beschermd. Ons legitieme belang – voor elk afzonderlijk geval dat moet worden beoordeeld – bestaat uit het voorkomen van schendingen van toepasselijke wetgeving of van bedrijfsrichtlijnen (bijvoorbeeld fraude of corruptie en andere strafbare feiten) en/of het ontdekken van dergelijke schendingen. Of de belangen of fundamentele rechten en fundamentele vrijheden van de betrokkene zich tegen een dergelijke gegevensverwerking verzetten, wordt van geval tot geval bepaald, onder andere in termen van de schending. Bovendien hebben wij een gerechtvaardigd belang bij het doorgeven van persoonsgegevens aan betrokken bedrijven binnen de Messer-groep.

5.3 We kunnen ook informatie verwerken over de arbeidsstatus, informatie over personen die in de melding worden genoemd en informatie over het gemelde incident in overeenstemming met de lokale wettelijke bepalingen. In sommige landen kunnen bijvoorbeeld persoonsgegevens van werknemers worden verwerkt om strafbare feiten op te sporen als gedocumenteerd feitelijk bewijs een vermoeden rechtvaardigt dat de betrokkene een misdrijf heeft gepleegd binnen de arbeidsrelatie, als verwerking noodzakelijk is om dit te ontdekken, en als het beschermingswaardige belang van de werknemer om de verwerking te voorkomen niet opweegt, in het bijzonder zolang aard en omvang niet onredelijk zijn in het licht van de omstandigheden.

6 Uw rechten

6.1 U heeft het recht om op verzoek informatie te verkrijgen over uw opgeslagen persoonsgegevens (art. 15 GDPR/AVG).

6.2 U heeft ook het recht om rectificatie van onjuiste persoonsgegevens te vragen (art. 16 AVG), het recht om beperking van uitgebreid verwerkte persoonsgegevens te vragen (art. 18 GDPR/AVG) en het recht op verwijdering (art. 17 GDPR/AVG) van onrechtmatig verwerkte persoonsgegevens of gegevens die te lang worden bewaard (zolang er geen wettelijke verplichting is om gegevens te bewaren en zolang er geen andere gronden van toepassing zijn volgens art. 17 lid 3 GDPR/AVG). U (of een door u aangewezen derde partij) ontvangt de gegevens in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat (recht op gegevensoverdraagbaarheid volgens art. 20 GDPR/AVG).

6.3 U heeft ook het recht om bezwaar te maken (art. 21 GDPR/AVG) tegen het proces beschreven in punt 5.2.

6.4 U kunt uw rechten uitoefenen door een e-mail te sturen naar het volgende e-mailadres: datenschutz.mg@messergroup.com.

6.5 U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming met betrekking tot onze verwerking van uw persoonsgegevens. In Duitsland is de Hessische commissaris voor gegevensbescherming en vrijheid van informatie (<https://datenschutz.hessen.de/>, e-mail: poststelle@datenschutz.hessen.de) de bevoegde autoriteit voor Messer SE & Co. KGaA. Niettemin heeft u het recht om een klacht in te dienen bij elke Europese gegevensbeschermingsautoriteit (inclusief uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit).

7 Algemene informatie over ontvangers en categorieën ontvangers

7.1 Persoonsgegevens die als onderdeel van een rapport worden verstrekt, worden door NAVEX Global namens en volgens de instructies van Messer SE & Co. KGaA verwerkt.

7.2 Afhankelijk van het verantwoordelijkheidsgebied voor het rapport, worden gegevens gedeeld met de corresponderende verantwoordelijke afdelingen (Human Resources, Financiële Afdeling, Juridische Afdeling, Interne Audit, Corporate, Compliance, Management, externe consultants, enz.).

7.3 In sommige omstandigheden zullen/zijn wij ook verplicht om persoonsgegevens te delen met derden, zoals getroffen bedrijven binnen de Messer-groep, auditors/advocaten, hulpdiensten van de staat en/of wetshandhavingsinstanties, waar dit nodig is voor het onderzoek en/of de sanctie.

8 Algemene informatie over de bewaartermijn

Over het algemeen worden gegevens bewaard totdat het onderzoek is afgerond. In de regel worden de gegevens uit een melding 2 maanden nadat het onderzoek volledig is afgerond, verwijderd, tenzij het instellen van verdere juridische stappen verdere bewaring vereist (bijv. het starten van een strafrechtelijke of tuchtprocedure).

9 Verwerking van uw gegevens in een derde land

9.1 Gegevens worden alleen doorgegeven aan Bedrijven binnen Messer Group in landen buiten de Europese Unie of buiten de Europese Economische Ruimte (EER) (derde landen) als daar een wettelijke basis voor is, zoals met name de uitvoering van een contract dit vereist of om te voldoen aan wettelijke vereisten en als de vereisten van art. 44 vervolg. GDPR/AVG zijn vervuld.

9.2 De verwerking van uw gegevens in een derde land kan ook plaatsvinden in verband met de betrokkenheid van dienstverleners in het kader van de orderverwerking (gegevensverwerkingsovereenkomst volgens art. 28 GDPR/AVG).

9.3 Als er geen besluit is genomen door de Europese Commissie met betrekking tot de aanwezigheid van een passend niveau van gegevensbescherming voor het betreffende land, garanderen wij dat uw rechten en vrijheden redelijkerwijs worden beschermd en gegarandeerd in overeenstemming met de EU-vereisten voor gegevensbescherming door middel van contractuele overeenkomsten om dit effect. Op verzoek verstrekken wij u gedetailleerde informatie en een kopie.

10 Informatie volgens art. 13 sec. 2 lt. e GDPR/AVG

Het verstrekken van gegevens via een klokkenluidersmelding is noch contractueel vereist, noch noodzakelijk om een contract af te sluiten. In sommige omstandigheden kunnen er, afhankelijk van het individuele geval, wettelijke verplichtingen zijn om Messer SE & Co. KGaA een rapport te bezorgen. De gegevens moeten echter worden verwerkt om een zinvolle verwerking en onderzoek van de meldingen te waarborgen.